

MERECES UN SALARIO JUSTO

Conozca sus derechos

¿Qué es la discriminación salarial?

- La discriminación salarial se produce cuando los empresarios pagan a sus empleados de forma diferente por motivos de raza, color, religión, sexo, origen nacional, discapacidad, edad o información genética.

¿Es ilegal la discriminación salarial?

- **Sí.** El Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964 es una ley federal que prohíbe la discriminación laboral—incluida la discriminación salarial— por motivos de raza, color, sexo, religión y origen nacional. También es ilegal en virtud de la Ley de Igualdad Salarial de Illinois, que prohíbe a las empresas con cuatro o más empleados pagar salarios desiguales a hombres y mujeres, y a empleados afroamericanos y no afroamericanos, por realizar el mismo trabajo o uno sustancialmente similar, excepto si la diferencia se basa en un sistema de antigüedad, un sistema de méritos, un sistema que mide los ingresos por cantidad o calidad de la producción, o factores distintos del sexo o la raza. **Es ilegal pagar a las mujeres menos que a los hombres por el mismo trabajo. También es ilegal pagar a los empleados de una raza menos que a los empleados de otra raza por el mismo trabajo.**

¿Cómo sé si me pagan justamente?

- El Departamento de Trabajo de EE.UU. dispone de un recurso sobre tus **derechos** federales **a la igualdad salarial y la transparencia salarial**, así como tus derechos en cada estado. Puedes acceder a él en dol.gov/agencias/wb/equal-pay-protections. El Departamento de Trabajo de Illinois también tiene un recurso sobre sus derechos en Illinois en <https://labor.illinois.gov/faqs/equal-pay-faq.html>.
- Illinois ha aprobado recientemente un nuevo apartado de la Ley de Igualdad Salarial de Illinois que permite a los empleados de empresas con 100 o más trabajadores **solicitar** a IDOL **determinados datos anónimos** sobre su empresa en relación con otros empleados de su misma clasificación laboral y su retribución.
- **La ley le protege si habla con sus compañeros de trabajo sobre su salario.** Tanto en Illinois como en según la legislación federal, es ilegal que los empresarios te prohíban hablar de tu salario, prestaciones u otras retribuciones con otras personas, y si te sientes cómodo, esa puede ser una buena forma de averiguar si te pagan menos que a tus compañeros.
- A partir de enero de 2025, la ley de Illinois exigirá a las empresas con 15 o más empleados que indiquen el rango salarial y los beneficios esperados para cualquier puesto de trabajo incluido en una oferta de empleo.

Cuando solicito trabajo, ¿pueden preguntarme por mi salario actual o pasado?

- **No en Illinois.** Según la **Ley de No Historial Salarial**, una enmienda a la Ley de Igualdad Salarial de Illinois, los empresarios de Illinois no pueden preguntarle a usted—ni a sus empleadores actuales o anteriores—sobre su historial salarial cuando solicite o se entreviste para un puesto de trabajo.
- **Si vives fuera de Illinois**, consulta esta lista para ver si existe una ley similar en tu zona: aauw.org/resources/policy/state-and-local-salary-history-bans/



MERECES UN SALARIO JUSTO

Conozca sus derechos

¿Qué puedo hacer si creo que se ha vulnerado mi derecho a la igualdad salarial?

- **El Departamento de Trabajo de Illinois (IDOL)** hace cumplir la Ley de Igualdad Salarial de Illinois. Si cree que su empleador actual o anterior en Illinois ha violado sus derechos de igualdad salarial, puede llamar al 1-866-372-4365 o presentar una queja en línea en <https://labor.illinois.gov/complaints.html>.
- También puede ponerse en contacto con **la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)**, que vela por el cumplimiento de la Ley de Derechos Civiles de 1964. Para ponerse en contacto con la oficina más cercana, [visite eeoc.gov/field](https://www.eeoc.gov/field), o llame al 1-800-669-4000. El número TTY es 1-800-669-6820.
- Ambos organismos tienen un **plazo para presentar la solicitud**, así que póngase en contacto con ellos lo antes posible.
- Aunque no esté preparado para presentar una denuncia, debe **tomar medidas para proteger sus derechos**:

1

Conserve copias de sus registros relacionados con las cartas de oferta de pago, los talones de pago y cualquier otra información relacionada con el salario.

2

Lleva un registro de tu rendimiento en el trabajo. Sigue haciendo un buen trabajo e imprime y guarda copias de las evaluaciones laborales, correos electrónicos o cartas, o cualquier otra documentación que demuestre que estás rindiendo bien.

3

Busca el apoyo de tus seres queridos. Recibir un trato injusto es estresante y difícil, sobre todo si te enfrentas a ello tú solo.



Puede obtener más información sobre estos y otros derechos en salariojustoillinois.org

Creado por Women Employed en colaboración con el Departamento de Trabajo de Illinois (Illinois Department of Labor), Arise Chicago, Man-Tra-Con Corporation, Shriver Center on Poverty Law y YWCA Quad Cities como parte del proyecto Illinois FARE Grant, que sensibiliza sobre la igualdad salarial y las normas de transparencia salarial entre las trabajadoras, en particular las mujeres de color con salarios bajos.

Esta hoja informativa ha sido financiada por la subvención Fostering Access Rights and Equity Grant No. WB 36961-21-60- A-17, concedida por la Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (U.S. Department of Labor, Women's Bureau). Las opiniones, hallazgos, conclusiones y recomendaciones expresadas en esta publicación son las de su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los puntos de vista de la Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (U.S. Department of Labor, Women's Bureau).

