

# Świadczenia urlopowe z tytułu COVID-19 w Illinois\*

## TWOJE PRAWA W MIEJSCU PRACY.

### CHOROBY

#### Prawo w Chicago/ Powiecie Cook<sup>o</sup>

Dla pracowników firm różnej wielkości.

### CZAS URLOPOWY NIE PŁATNY

#### Ustawa dotycząca rodzinnego chorobowego

Dla firm zatrudniających ponad 50 pracowników. Pewne ograniczenia.

## POTRZEBUJEMY TWOJEGO DZIAŁANIA

Kongres pozwolił aby wygasły płatne dni chorobowe i płatne urlopy chorobowe/rodzinne 31 grudnia 2020 r., w takim momencie gdy gwałtownie wzrosła liczba przypadków COVID-19! Te właśnie zabezpieczenia dają możliwość pracownikom na poświęcenie czasu potrzebnego na zajęcie się własną chorobą COVID-19, opieką nad chorym członkiem rodziny lub pozostanie w domu z dziećmi, gdy szkoły i opieka nad dziećmi są zamknięte. **PODEJMIJ DZIAŁANIE i powiadom członków Kongresu, że musimy przedłużyć i rozszerzyć płatne urlopy związane z COVID, aby zapewnić naszej społeczności bezpieczeństwo!**

Pracownikom w całym Illinois nadal brakuje stałego płatnego czasu chorobowego, który, jak wiemy, zapobiega rozprzestrzenianiu się infekcji - takich jak COVID, grypa, przeziębienie i nie tylko. Podpisz naszą petycję i pomóż nam upewnić się, że żaden pracownik nie będzie musiał chory iść do pracy w Illinois!

## CO MNIE DOTYCZY

Myślę, że mam COVID-19 i muszę się zostać przetestowany.	✓	✗
Mam łagodny przypadek COVID-19.	✓	?
Jestem naprawdę chory mam COVID-19.	✓	✓
Nie mam żadnych objawów, ale wynik testu na COVID-19 jest pozytywny.	✓	?
Jestem poddany kwarantannie przez pracownika służby zdrowia, ale moja praca jest nadal otwarta a ja nie mogę pracować zdalnie.	✓	✗
Jestem poddany kwarantannie, ponieważ mam osłabiony układ odpornościowy i zalecono mi zostać w domu. Nie mogę pracować zdalnie.	?	?
Moja praca jest zamknięta z powodu nakazu rządowego.	✓	✗
Moje miejsce pracy zostało zamknięte lub moje godziny pracy zostały zredukowane ponieważ nakład pracy się zmniejszył.	✗	✗
Nie chcę iść do pracy, bo obawiam się zarażenia wirusem.	✗	✗
Jestem pracownikiem służby zdrowia / udzielam pierwszej pomocy. Jestem poddany kwarantannie.	?	✗
Mogłem być zarażony wirusem w pracy i myślę, że powinien poddać się kwarantannie.	?	✗
Moja praca pozostała otwarta, mimo że publiczny urząd służby zdrowia zalecił zamknięcie.	✗	✗

## OPIEKUJĘ SIĘ CZŁONKAMI MOJEJ RODZINY.†

Osoba w mojej rodzinie jest chora i muszę się nią opiekować.	✓	✓
Nie mam opieki do moich dzieci, ponieważ szkoła / przedszkole zostały zamknięte z powodu COVID-19.	✓	✗

**Dwa sposoby jak możesz działać - i nie tylko! - znajdziesz na stronie**

**womenemployed.org/act**

Znak „?” oznacza, że potrzeba więcej informacji, aby ustalić czy osoba się kwalifikuje. Aby uzyskać więcej informacji, proszę skontaktować się z urzędami wymienionymi na następnej stronie.

\*Te świadczenia dotyczą tylko pracowników, którzy są nadal zatrudnieni. Informacje dla bezrobotnych można znaleźć na drugiej stronie tego dokumentu.

<sup>o</sup>Aby uzyskać najbardziej aktualne i dokładne informacje dotyczące przedmiotu z płatnymi dniami chorobowymi, skontaktuj się z lokalnym urzędem rządowym. W momencie tworzenia tej ulotki następujące przedmioty Powiatu Cook potwierdziły posiadanie płatnych dni chorobowych: Barrington Hills, Berwyn, Cicero, Countryside, Deerfield, Dolton, Evanston, Glencoe, Glenview, Kenilworth, Lincolnwood, McCook, Northbrook, Oak Brook, Oak Park, Phoenix, Skokie, University Park, Western Springs, Wilmette, Winnetka

# Dodatkowe informacje i środki pomocy

## Płatny urlop Chorobowy w Chicago i Powiecie Cook

W Chicago i niektórych gminach powiatu Cook pracownik może zbierać do 40 godzin płatnego zwolnienia chorobowego każdego roku. Czas chorobowy może być wykorzystany z powodu nakazu izolacji lub kwarantanny wydanego przez urzędnika publicznego lub pracownika służby zdrowia (gdy praca zdalna jest niemożliwa); własnej choroby, w tym COVID-19; opieka nad chorym członkiem rodziny; lub zamknięcie szkoły lub opieki nad dzieckiem. Wynagrodzenie jest wypłata bezpośrednio pracodawca pracownikowi.

Aby uzyskać informacje na temat rozporządzenia w sprawie płatnego zwolnienia chorobowego w Chicago i/lub złożyć skargę za pośrednictwem Urzędu ds. Standardów Pracy, odwiedź stronę internetową [chicago.gov/city/en/depts/bacp/supp\\_info/officeoflaborstandards.html](http://chicago.gov/city/en/depts/bacp/supp_info/officeoflaborstandards.html).

Aby uzyskać informacje na temat rozporządzenia w sprawie urlopu chorobowego powiatu Cook oraz złożyć skargę za pośrednictwem Komisji Praw Człowieka Powiatu Cook, odwiedź stronę [cookcountyil.gov/service/earned-sick-leave-ordinance-0](http://cookcountyil.gov/service/earned-sick-leave-ordinance-0).

## Ustawa o urloпах chorobowych rodzinnych (FMLA)

Ustawa o urloпах chorobowych rodzinnych pozwala pracownikom firmy zatrudniającej 50 lub więcej pracowników do wzięcia do 12 tygodni chorobowego czasu wolnego bezpłatnego w celu leczenia ich własnej choroby; choroby rodzica, dziecka lub małżonka; lub narodzin lub nowej adopcji dziecka.

Aby uzyskać informacje na temat uprawnień i egzekwowania prawa, odwiedź stronę internetową Wydziału ds. Wynagrodzeń i Godzin Pracy Federalnego Departamentu Pracy pod adresem [dol.gov/agencies/whd](http://dol.gov/agencies/whd).

## Rozporządzenie miasta Chicago w sprawie zakazu działań odwetowych

W mieście Chicago pracodawcy nie mogą brać odwetu przeciwko pracownikom, którzy wykonują polecenia lub podejmują opiekę nad kimś, kto wykonuje polecenie burmistrza, gubernatora, Departamentu Zdrowia Publicznego Chicago lub pracownika służby zdrowia, mającego do czynienia z COVID-19.

Więcej informacji na temat rozporządzenia dotyczącego zakazu działania odwetowych można uzyskać w Biurze Standardów Pracy Chicago pod adresem [chicago.gov/city/en/depts/bacp/supp\\_info/antiretaliationordinance.html](http://chicago.gov/city/en/depts/bacp/supp_info/antiretaliationordinance.html).

## \*Opieka na członkami rodziny

W Illinois, jeśli pracodawca oferuje już płatny urlop chorobowy, pracownicy muszą być w stanie wykorzystać przynajmniej część tego urlopu chorobowego na opiekę nad dzieckiem, współmałżonkiem, partnerem domowym, rodzeństwem, rodzicem, teściową, teściem, wnukiem, dziadkiem/babcia lub ojczymem/macocha.

Aby uzyskać dodatkowe informacje na temat prawa stanu Illinois, odwiedź stronę internetową Departamentu Pracy stanu Illinois pod adresem [www2.illinois.gov/idol/FAQs/Pages/Employee-Sick-Leave-Act-FAQs.aspx](http://www2.illinois.gov/idol/FAQs/Pages/Employee-Sick-Leave-Act-FAQs.aspx).

Zgodnie z prawem Chicago i powiatu Cook dotyczącym płatnego urlopu chorobowego, rodzina obejmuje osoby spokrewnione lub małżeńskie, a także osoby, których bliskie związku z tobą są równoważne związkowi rodzinnym.

## Zasitek dla bezrobotnych

Jeśli straciłeś pracę, możesz kwalifikować się na zasitek dla bezrobotnych. Aby się kwalifikować, musisz mieć ważny numer Social Security. Więcej informacji można uzyskać w Departamencie Bezpieczeństwa i Zatrudnienia stanu Illinois pod adresem [www2.illinois.gov/ides/individuals/UnemploymentInsurance/Pages/default.aspx](http://www2.illinois.gov/ides/individuals/UnemploymentInsurance/Pages/default.aspx).

## Więcej informacji na temat Środków Publicznych

Pracownicy mogą znaleźć dodatkowe informacje na temat środków publicznych, w tym opcje nieujęte w tym dokumencie, za pośrednictwem centrów pracowniczych, takich jak Arise Chicago pod adresem [arisechicago.org](http://arisechicago.org).

*Stan informacji na czas obecny - 6 sierpnia 2020 r*

*Na podstawie źródła ze stanu Waszyngton i przy wsparciu organizacji Wartości Rodzinne w Pracy.*

