

# ZASŁUGUJESZ NA GODZIwą PŁACĘ

## Poznaj Swoje Prawa

### Czym jest dyskryminacja płacowa?

- Dyskryminacja płacowa ma miejsce, gdy pracodawcy płać pracownikom inaczej ze względu na ich rasę, kolor skóry, religię, płeć, narodowość, niepełnosprawność, wiek lub informacje genetyczne danej osoby.

### Czy dyskryminacja płacowa jest nielegalna?

- **Tak!** Prawo o nazwie: Title VII of the Civil Rights Act z 1964 to prawo federalne, które zabrania dyskryminacji w pracy — w tym dyskryminacji płacowej — ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, religię i narodowość. Jest to również niezgodne z ustawą Illinois Equal Pay Act, która zabrania pracodawcom zatrudniającym którzy zatrudniają czterech lub więcej pracowników płać im nierównych wynagrodzeń ze względu na płeć: męska lub żeńska oraz pracownikom Afroamerykańskim lub nie-Afroamerykańskim za wykonywanie tej samej lub zasadniczo podobnej pracy, z wyjątkiem sytuacji, gdy różnica wynika z systemu stażu pracy, systemu zasług, systemu pomiaru zarobków według ilości lub jakości produkcji lub czynników innych niż określa to płeć lub rasa. **Płacenie kobietom mniej niż mężczyznom za tę samą pracę jest nielegalne. Nielegalne jest również płacenie pracownikom jednej rasy mniej niż pracownikom innej rasy za tę samą pracę.**

### Skąd mam wiedzieć, czy otrzymuje uczciwa płacę?

- Departament Pracy Stanów Zjednoczonych dysponuje materiałami na temat federalnych praw do równej płacy i przejrzystości płac, a także praw w każdym stanie. Możesz uzyskać do nich dostęp na stronie: [dol.gov/agencies/wb/equal-pay-protections](https://dol.gov/agencies/wb/equal-pay-protections). Departament Pracy stanu Illinois ma również źródło informacji na temat twoich praw w stanie Illinois pod adresem: <https://labor.illinois.gov/faqs/equal-pay-faq.html>.
- Illinois niedawno przyjęło nową sekcję do ustawy o równych wynagrodzeniach stanu Illinois, która umożliwia pracownikom firm zatrudniających 100 lub więcej pracowników żądanie pewnych anonimowych danych od firmy przez urząd pracy-IDOL, dotyczących ich pracodawcy i jego stosunku do innych pracowników w tej samej kategorii stanowisk i ich wynagrodzenia.
- **Jesteś chroniony przez prawo, jeśli rozmawiasz ze współpracownikami o swoim wynagrodzeniu.** Zgodnie zarówno z prawem stanu Illinois, jak i prawem federalnym, pracodawca nie może zabraniać ci rozmawiania z innymi osobami o swoim wynagrodzeniu, świadczeniach lub innych wynagrodzeniach innych osób — a jeśli czujesz się komfortowo, może to być dobry sposób, aby dowiedzieć się, czy ty zarabiasz mniej niż twoi współpracownicy.

### Kiedy ubiegam się o pracę, czy pracodawcy mogą pytać o moje obecne lub przeszłe zarobki?

- **Nie w Illinois.** Zgodnie z ustawą o braku historii wynagrodzeń, poprawką do ustawy Illinois Equal Pay Act, pracodawcy w Illinois nie mogą pytać ciebie — ani twoich obecnych lub poprzednich pracodawców — o twoją historię płac, kiedy starasz się o pracę lub podczas rozmowy wstępnej o pracę.
- **Jeśli mieszkasz poza Illinois,** sprawdź tę listę, aby sprawdzić, czy w Twojej okolicy obowiązuje podobne prawo: [aauw.org/resources/policy/state-and-local-salary-history-bans/](https://aauw.org/resources/policy/state-and-local-salary-history-bans/)



# ZASŁUGUJESZ NA GODZIwą PŁACĘ

## Poznaj Swoje Prawa

### Co mogę zrobić, jeśli uważam, że moje prawa do równej płacy zostały naruszone?

- **Departament Pracy Illinois (IDOL)** egzekwuje Ustawę o równych wynagrodzeniach stanu Illinois. Jeśli uważasz, że twoje prawa do równej płacy zostały naruszone przez twojego obecnego lub byłego pracodawcę w Illinois, możesz do nich zadzwonić 1-866-372-4365 lub złożyć skargę online pod adresem <https://labor.illinois.gov/complaints.html>.
- Możesz również skontaktować się z **Komisją ds. Równych Szans Zatrudnienia (EEOC)**, która wymusza do przestrzegania prawa: Civil Rights Act of 1964. Aby dotrzeć do najbliższego biura, proszę też sprawdzić stronę [eeoc.gov/field](http://eeoc.gov/field), lub zadzwonić 1-800-669-4000. Numer dla nie słyszących to: 1-800-669-6820.
- Obie agencje mają **określony limitowany czas** na złożenie wniosku, więc skontaktuj się z nimi jak najszybciej.
- Nawet jeśli nie jesteś gotowy do złożenia skargi, powinieneś **podjąć kroki w celu ochrony swoich praw:**

# 1

Przechowuj kopie swojej dokumentacji związanej z wynagrodzeniem — listy ofertowe, odcinki wypłat i wszelkie inne informacje związane z wynagrodzeniem.

# 2

Prowadź dokumentację swojej wydajności w pracy. Kontynuuj wykonywanie dobrej pracy w pracy oraz drukuj i zapisuj kopie ocen pracy, e-maili lub listów oraz wszelkie inne dokumenty, które pokazują, że dobrze sobie radzisz.

# 3

Szukaj wsparcia u swoich bliskich. Bycie niesprawiedliwie traktowanym jest stresujące i trudne, zwłaszcza jeśli radzisz sobie z tym sam.

Więcej informacji na temat tych i innych praw można znaleźć pod adresem [equalpayillinois.org](http://equalpayillinois.org)

Projekt stworzony został przez Women Employed we współpracy z Departamentem Pracy stanu Illinois, Arise Chicago, Man-Tra-Con Corporation, Shriver Center on Poverty Law i YWCA Quad Cities w ramach projektu Illinois FARE Grant, który podnosi świadomość na temat równości wynagrodzeń i standardów i przejrzystości wśród pracowników płci żeńskiej, zwłaszcza tych nisko opłacanych kolorowych kobiet.

Ten arkusz informacyjny został opracowany w ramach programu Fostering Access Rights and Equity Grant nr WB 36961-21-60-A-17, przyznanego przez Biuro ds. Kobiet Departamentu Pracy Stanów Zjednoczonych. Opinie, ustalenia, wnioski i zalecenia wyrażone w tej publikacji są opiniami autora (autorów) i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Biura ds. Kobiet Departamentu Pracy Stanów Zjednoczonych.

