

Agenda del Poder Económico de las Mujeres

Para Illinois



GRACIAS A NUESTRO GENEROSO PATROCINADORO

JPMORGAN CHASE & CO.

La Conferencia de Alto Nivel de la WEPA

Las mujeres, en particular las Mujeres de Color y las inmigrantes, continúan encontrando barreras a la equidad económica en Illinois. Las mujeres todavía enfrentan una diferencia salarial persistente, mayor para las mujeres de color. Debido a los efectos combinados del racismo y el sexismo, las Mujeres de Color tienen una probabilidad desproporcionada de ser el único o principal sostén de su familia, experimentar discriminación salarial o trabajar en empleos esenciales y de primera línea con salarios y beneficios inadecuados. Las mujeres representan casi dos tercios de la fuerza laboral en empleos mal pagados y de baja



calidad; Las mujeres latinas/x, las mujeres nativas e indígenas y las mujeres afroamericanas están particularmente sobrerrepresentadas. Muchas de ellas, con exceso de trabajo y mal pagado, luchan por poder pagar lo básico, lo que les dificulta generar riqueza. Para algunas mujeres particularmente vulnerables, como las sobrevivientes de violencia doméstica, las barreras al poder económico ponen en peligro su seguridad y la de su familia. Además, existe una falta de acceso a información sobre



los derechos de los trabajadores y los recursos que ayuden a derribar las barreras sistémicas a las oportunidades y el éxito de las mujeres. El nivel educativo sigue siendo una estrategia importante para el avance económico, pero el costo de la educación a menudo está fuera de su alcance y persisten las disparidades raciales en el nivel educativo y el éxito. Estas disparidades para las mujeres de color obstaculizan su capacidad de establecer carreras que proporcionen una base para prosperar y apoyar a sus familias y comunidades.

Mujeres Empleadas participa en muchos espacios en los que se discuten temas enfocados en la equidad económica para las mujeres, pero a menudo esas discusiones ocurren de forma aislada. El trabajo en esos silos está siendo liderado por una gran cantidad de organizaciones e individuos, pero se volvió cada vez más claro que sería valioso reunir a las partes interesadas en esas diversas áreas de trabajo en un solo espacio para fortalecer y acelerar los esfuerzos para promover el poder económico de las mujeres. Exploramos con los socios si esto sería útil, y la respuesta fue casi unánime en que dicha colaboración no sólo era bienvenida, sino necesaria. Así nació la Conferencia de Alto

Todas vinieron aquí con mucha pasión por aprender y conocimientos para compartir.



Nivel de la Agenda del Poder Económico de las Mujeres (WEPA).

A través de la Conferencia de Alto Nivel WEPA, Women Employed y nuestros socios buscaron ir más allá de una conferencia tradicional al facilitar una reunión de trabajo a fines de 2023 que reunió a partes interesadas con diversas necesidades, intereses y prioridades. Si bien fue convocada por Women Employed, el desarrollo de la Conferencia de Alto Nivel fue colaborativo, informado por un comité de planificación con representantes de grupos de defensa, políticas



y trabajadores. La Conferencia de Alto Nivel, organizada en las oficinas de SEIU Healthcare Illinois Indiana Missouri & Kansas (Sindicato Internacional de Empleados de Servicios) en Chicago y patrocinada por JPMorgan Chase & Co, reunió a más de 100 participantes, en representación de 49 organizaciones. El proceso fue único no solo porque reunió a defensores y organizaciones sin fines de lucro, sino también porque centró las voces de los trabajadores a través de centros de trabajadores y grupos laborales que a menudo no están incluidos en las mesas de políticas y promoción.

Este enfoque en la inclusión significó brindar acceso lingüístico completo durante toda la Conferencia de Alto Nivel, incluida la traducción de todos los letreros y materiales al español y el uso de tecnología de traducción simultánea que permitió a los hispanohablantes hablar directamente con los angloparlantes en su idioma nativo (y viceversa). Esto permitió a

Fue revelador, aprendí mucho de las dueñas de negocios/emprendedoras. Me sentí conectado con *las comunidades*.

los participantes expresarse y escuchar a los demás de manera más auténtica, lo que muchos participantes mencionaron como el punto culminante de las discusiones. Los participantes de habla hispana reflejaron que se sentían valorados y escuchados de una manera que no suelen hacerlo en este tipo de espacios. Otra forma en que abordamos la inclusión fue utilizando una definición amplia de mujer, incluidas personas de género diverso, para garantizar que se tuvieran en cuenta las necesidades de las personas no binarias y transgénero.

La Conferencia de Alto Nivel WEPA se estructuró en torno a cuatro "pilares" de trabajo para organizar los numerosos temas muy importantes para crear poder económico: Educación y Entrenamiento, Salud y Seguridad, Salarios y Riqueza, y Trabajo y Emprendimiento. A lo largo de dos días de discusiones y de estar en comunidad entre sí, los participantes

[La parte más útil del día fue] conectarme con personas de otras organizaciones y luchas y encontrar una causa común desde diferentes *ángulos*.

Me sentí valorada por darme la oportunidad de escocharme y leuantav mi voz.

“ Las opiniones de todas ustedes me dan mucha esperanza para seguir luchando.

identificaron prioridades compartidas para impulsar el cambio y promover la equidad económica para las mujeres en Illinois. Nuestro objetivo era enfocarnos en soluciones que proporcionaran beneficios económicos a las mujeres en el corto plazo en lugar de dentro de diez años. Dada la naturaleza superpuesta de los temas planteados, las recomendaciones de la Conferencia de Alto Nivel WEPA posterior descritas en este informe no están organizadas por las categorías de pilares originales para reflejar la naturaleza transversal de los problemas discutidos y la visión holística del poder económico de las mujeres.

De las discusiones de la Conferencia de Alto Nivel quedó claro que existe un deseo real de abordar la idea del poder económico de las mujeres de una manera holística. Los participantes sintieron que “El Poder Económico de las Mujeres” era de hecho un marco preciso y colaborativo que unifica TODO este trabajo. Hay poder dentro de cada mujer. Lo que falta es la creación de espacios que reconozcan este poder y faciliten su crecimiento. La formación de coaliciones y la organización colectiva son muy importantes.

Los participantes de la Conferencia de Alto Nivel se inspiraron en las recientes victorias de los trabajadores en Illinois (tiempo libre pagado en todo el estado, mejores contratos sindicales, transparencia salarial), que reflejan el poder que tienen los trabajadores y sus defensores cuando nos unimos y luchamos por lo que creemos. Es importante aprovechar este impulso para seguir exigiendo más.

Las participantes también expresaron una gran necesidad de un cambio narrativo con respecto a las mujeres empresarias y el valor, las experiencias y las contribuciones de las trabajadoras mal pagadas. La narrativa pública actual devalúa el trabajo de las mujeres y no refleja la realidad de nuestro valor. El cambio narrativo es un componente crucial para impulsar cambios reales en las políticas y la práctica, ya que la capacidad de hacer avanzar las cosas está influenciada por la forma en que los creadores de políticas, los defensores y el público entienden la importancia, la urgencia y



la relevancia de los problemas principales para la creación del poder económico de las mujeres.

Finalmente, hubo un gran deseo de continuar el tipo de colaboración intencional e intersectorial demostrada en la Conferencia de Alto Nivel. Los participantes expresaron la necesidad de permanecer conectados más allá de la Conferencia de Alto Nivel y crear espacios para unir a las mujeres. También se hizo hincapié en llegar a otros grupos, organizaciones y comunidades no representadas en la Conferencia de Alto Nivel para garantizar que se escuche una amplia cantidad de voces y perspectivas.



Principios Fundamentales del Poder Económico de las Mujeres en Illinois

Visualizamos un Illinois en el que las mujeres, sus familias y sus comunidades puedan contribuir y beneficiarse del crecimiento económico y la abundancia, construyendo un poder financiero que les permita actuar sobre sus vidas y dismantelar las desigualdades raciales y de género integradas en nuestra sociedad.

- 1 Un enfoque interseccional es fundamental para comprender plenamente la multitud de problemas fundamentales para la construcción del poder económico de las mujeres.** No podemos discutir los problemas por separado. La salud y la seguridad, la educación y el entrenamiento, el desarrollo de la fuerza laboral, el espíritu empresarial, la protección de las trabajadoras y la equidad racial y de género son componentes importantes para abordar de manera integral las necesidades de las mujeres trabajadoras con bajos salarios.
- 2 Las políticas deben reflejar la realidad de las vidas y familias de las mujeres trabajadoras.** Las mujeres constituyen una parte importante de la fuerza laboral y, a menudo, son el principal o único sostén de la familia, además de tener importantes responsabilidades de cuidado.
- 3 Debemos centrar la dignidad y las experiencias vividas de las trabajadoras en las decisiones políticas y prácticas.** Las trabajadoras son el corazón de una economía saludable de Illinois y sus aportes son fundamentales para dar forma a recomendaciones que funcionan en la vida real.
- 4 El cuidado de niños es una infraestructura muy importante para el poder económico de las mujeres.** Las presiones sociales, las normas de género obsoletas y las estructuras familiares tradicionales típicas obligan a las mujeres a asumir la mayor parte de las responsabilidades de cuidado. El apoyo a las responsabilidades de cuidado es necesario para que las mujeres no tengan que elegir entre seguir una carrera o educación, o cuidar a su familia.
- 5 Debemos asegurarnos de que las trabajadoras conozcan sus derechos** relacionados con salarios, beneficios y organización justos. Esto es especialmente importante para las trabajadoras de primera línea, las trabajadoras por horas, las indocumentadas y las que inglés no es su idioma nativo, quienes tienen menos probabilidades de conocer sus derechos y ser particularmente vulnerables a violaciones en el lugar de trabajo.
- 6 Es necesario priorizar el acceso al idioma y la competencia cultural** para servir a la población cada vez más diversificada de Illinois. Las agencias gubernamentales, las instituciones educativas, las organizaciones de defensa y la comunidad filantrópica deben garantizar que los programas, políticas y servicios sean realmente accesibles para quienes no son hablantes nativos de inglés y que cuenten con personal capacitado para trabajar de manera efectiva y apropiada con poblaciones racialmente y de género diversas.
- 7 El emprendimiento puede ser un camino clave hacia la libertad económica** para mujeres de todos los orígenes. Debemos encontrar formas accesibles y flexibles de apoyar a las mujeres empresarias a hacer crecer sus negocios y generar riqueza, en particular a las mujeres de color con salarios bajos, cuyos negocios generalmente también contribuyen a la salud financiera y el bienestar de sus hogares y comunidades.

- 8 Los programas de servicios humanos y las políticas de apoyo económico deben promover la seguridad, el bienestar y la estabilidad financiera de todas las comunidades,** incluidas las personas con menor acceso a los recursos. Las políticas de ayuda extendidas durante la crisis de la pandemia de COVID-19 demostraron que cuando elegimos implementar políticas que apoyen a las personas con acceso limitado a los recursos, construimos comunidades más fuertes y resilientes.
- 9 Debemos adoptar un enfoque antirracista ante los problemas económicos,** ya que la equidad racial es un componente esencial del poder económico de las mujeres. Muchas de las desigualdades que experimentan las mujeres hoy en día son el resultado de precedentes históricos y de políticas sistémicamente racistas que deben ser desmanteladas activamente. Esto también significa garantizar que los proveedores de atención médica, las instituciones educativas y las agencias gubernamentales recluten y contraten personal racialmente diverso que refleje y represente mejor a la gente de Illinois.
- 10 Debemos luchar contra la mentalidad de escasez** que causa resentimiento y desconfianza entre las personas de color y las comunidades de inmigrantes, como resultado del racismo y el capitalismo sistémicos diseñados para enfrentar a las comunidades entre sí cuando acceden a recursos y oportunidades económicas. Debemos dejar claras las conexiones entre las necesidades de las trabajadoras mal pagadas en todas las industrias y comunidades, fomentando la solidaridad de las trabajadoras para luchar por mejores salarios, condiciones laborales y políticas económicas para construir comunidades fuertes en todo Illinois.

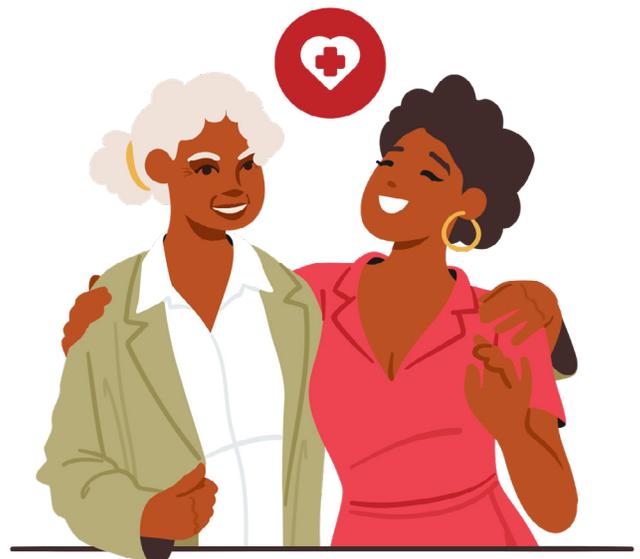
Recomendaciones

En la Conferencia de Alto Nivel de la WEPA, Juliana Stratton, vicegobernadora de Illinois, afirmó que “las mujeres son fundamentales para el futuro de la economía de Illinois”. Creemos que eso es cierto. Estamos en un momento de oportunidad y nos corresponde a nosotras abordar las barreras que enfrentan las mujeres para construir poder económico. Las recomendaciones de las organizaciones, defensores y trabajadores que asistieron a la Conferencia de Alto Nivel WEPA dieron forma a esta agenda compartida para promover el poder económico de las mujeres en Illinois; políticas, programas, prácticas y acciones que generarán más dinero en las billeteras de las mujeres en los próximos años, no dentro de generaciones.

Apoyos para el Cuidado

Las mujeres tienen importantes responsabilidades de cuidado, a menudo cuidando a los niños, a los padres, a los abuelos y/o a la familia extensa, además de trabajar fuera del hogar. Los apoyos al cuidado son vitales para permitir que las mujeres cuiden de sus familias mientras mantienen un trabajo, acceden a oportunidades de educación y entrenamiento, inician un negocio o reciben una compensación por los gastos de cuidado no cubiertos. Sin un cuidado de niños formal, las mujeres a menudo deben depender de la ayuda de sus familiares, lo que no es sostenible ni realista para muchas, y crea una importante carga de tiempo y financiera para los familiares que brindan cuidados. Los horarios de trabajo flexibles y las ausencias pagadas son importantes no solo para los cuidadores, sino también para las mujeres con discapacidades, aquellas con enfermedades crónicas (que son desproporcionadamente mujeres de color) y/o aquellas que sufren violencia doméstica. Además, hay escasez de proveedores de atención. Estos empleos son algunos de los peor pagados de nuestra economía y están desproporcionadamente ocupados por mujeres afroamericanas y latinas, lo que crea capas adicionales de inequidad. Necesitamos invertir más en infraestructura de cuidado de niños y pagar a los proveedores lo que valen para facilitar más opciones para las mujeres trabajadoras.

- ▶ Aprobar ausencia familiar y médica pagada en todo el estado.
- ▶ Ampliar el acceso a los subsidios estatales para el cuidado de niños, lo que incluye aumentar los niveles de ingresos calificados, así como incluir a mujeres que tal vez no tengan trabajo, pero participen en educación y entrenamiento o que experimenten violencia doméstica.
- ▶ Aprobar un crédito fiscal para cuidadores en Illinois.
- ▶ Recopilar recursos sobre la disponibilidad y el acceso al cuidado de niños en un centro centralizado.
- ▶ Trabajar con la ciudad de Chicago para desarrollar una política de beneficios transferibles para las trabajadoras domésticas, como lo exige la ordenanza de Tiempo Libre Pagado (PTO) recientemente aprobada.
- ▶ Ampliar el horario de cuidado de niños para dar cabida a horarios no estándar para empresarias, estudiantes y aquellas que trabajan fuera de horario y necesitan cuidado de niños fuera de una semana laboral tradicional de 9 a 5.
- ▶ Garantizar que las pequeñas empresas de cuidado de niños, incluida la atención domiciliar, tengan acceso a subsidios estatales para garantizar la sostenibilidad y la capacidad de proporcionar empleos de calidad con salarios justos a los empleados.



Derechos y Protecciones de las Trabajadoras

Las leyes laborales y las políticas económicas que apoyan y protegen a las mujeres trabajadoras son tan buenas como su implementación y cumplimiento, y sólo cuando las personas conocen sus derechos. Las agencias de aplicación de la ley y los empleadores tienen la responsabilidad principal de garantizar que estas leyes se respeten e implementen según lo previsto, y los legisladores deben continuar el trabajo para cerrar los tecnicismos y fortalecer las protecciones a medida que las trabajadoras y defensores plantean problemas. Un problema continuo de derechos de las trabajadoras que afecta desproporcionadamente a las mujeres es el acoso sexual; el acoso empuja a las mujeres a quedarse sin empleos y fuera de sus carreras. Un lugar de trabajo seguro y equitativo debe estar libre de acoso y otras discriminaciones. La información es riqueza; y el conocimiento es poder. Las trabajadoras deben conocer sus derechos, incluido su derecho a organizarse, dada la importancia del esfuerzo colectivo para producir cambios. Finalmente, los derechos reproductivos son fundamentales para el poder económico de las mujeres, dado el profundo impacto económico del embarazo y la maternidad en el nivel educativo, la ocupación, los ingresos y el bienestar económico de las mujeres.



- Garantizar el cumplimiento de las leyes y políticas existentes, incluida: la capacitación para la prevención del acoso sexual exigida por las leyes de Chicago e Illinois, igualdad de paga, tiempo libre pagado y más.
- Exigir a los empleadores que mantengan condiciones de trabajo seguras (es decir, equipo de protección personal adecuado para las mujeres, aplicación de políticas antidiscriminatorias, etc.).
- Aprobar la ley estatal “Trabajar Sin Miedo” para proteger de represalias a las trabajadoras indocumentadas que hablan sobre las condiciones laborales.
- Incorporar información sobre los derechos de las trabajadoras en los programas de educación de adultos, especialmente en el entrenamiento de la fuerza laboral.
- Crear una campaña conozca sus derechos sobre las leyes de ausencia autorizada pagada y tiempo libre pagado recientemente aprobadas en Chicago e Illinois, especialmente dirigida a trabajadoras que tradicionalmente no están cubiertos por este tipo de políticas, que aclara las diferencias entre las leyes municipales y estatales.
- Garantizar que las trabajadoras reciban educación y tengan acceso a servicios de salud que afirmen su género a través de sus empleadores.
- Clasificar adecuadamente a las trabajadoras para garantizar sus derechos como empleadas y el acceso a los beneficios y protecciones merecidos.
- Extender los beneficios, derechos y protecciones existentes a todo tipo de trabajadoras, incluidos las trabajadoras de medio tiempo, por horas y no tradicionales (por ejemplo, contratistas independientes, trabajadores por encargo, trabajadoras sexuales).
- Garantizar el compromiso de Illinois con la protección y el acceso a los derechos reproductivos y la preservación de la autonomía corporal.

Acceso Lingüístico

La falta de fluidez en inglés es actualmente una barrera para las mujeres que necesitan inscribirse en educación y entrenamiento, participar en programas, comprender sus derechos laborales, obtener atención médica de calidad o iniciar un negocio. Es posible que las mujeres inmigrantes en particular ya tengan habilidades profesionales, capacitación o certificación en otro idioma, pero es posible que no puedan aplicar esas habilidades en inglés. El acceso al idioma también es un componente clave para garantizar la seguridad de los grupos históricamente marginados que buscan servicios, como los sobrevivientes de violencia doméstica.



- ▶ Expandir el acceso lingüístico para las mujeres en la educación de adultos, el entrenamiento laboral y el emprendimiento al hacer que la programación esté disponible en idiomas distintos del inglés (por ejemplo, cursos bilingües, programas de certificación y exámenes).
- ▶ Aumentar el conocimiento de los programas para Aprendices del Idioma Inglés (ELL) dentro de los colegios comunitarios y organizaciones comunitarias.
- ▶ Alentar a las organizaciones a incorporar tecnología y otros recursos que permitan a las personas sentirse cómodas hablando en su idioma nativo (por ejemplo, traducción simultánea).
- ▶ Aumentar el conocimiento de los recursos de interpretación disponibles en hospitales u otros entornos de atención médica y crear más oportunidades de interpretación en instituciones que actualmente carecen de estos recursos.
- ▶ Proporcionar recursos relacionados con la salud y materiales informativos en varios idiomas para los pacientes.
- ▶ Asegurar que los recursos de cuidado de niños estén disponibles en varios idiomas.

Salarios y Beneficios Públicos

Aunque Chicago, el condado de Cook e Illinois han tenido aumentos del salario mínimo en los últimos años, esos salarios todavía no son suficientes para sacar a las trabajadoras de la pobreza y permitirles mantener a sus familias. Además, los salarios inferiores al mínimo en industrias dominadas por mujeres dejan a esas trabajadoras sujetos a la buena voluntad de los clientes o de los empleadores éticos para que su salario llegue incluso al salario mínimo. La segregación ocupacional también deja a las mujeres sobrerrepresentadas en los empleos peor pagados y subrepresentadas en los empleos mejor pagados. A pesar de que están destinados a apoyar a las familias trabajadoras, muchos programas estatales y federales tienen criterios de elegibilidad demasiado restrictivos, como umbrales de ingresos muy bajos, lo que significa que muchos de los que necesitan estos apoyos no califican. Además, estos umbrales bajos dificultan la transición a empleos mejor pagados, ya que los aumentos salariales pueden dar lugar a la pérdida de apoyo financiero que mantiene a las trabajadoras económicamente estables, sin proporcionar suficiente compensación adicional para compensar la diferencia (a veces conocido como caer en el “precipicio de los beneficios”).

- ▶ Eliminar el salario submínimo para las trabajadoras que reciben propinas y para las trabajadoras con discapacidades en todo el estado.
- ▶ Apoyar la sindicalización y aumentar la conciencia pública sobre el valor de los sindicatos para aumentar los salarios.
- ▶ Mejorar los salarios para los empleos peor pagados, particularmente para el trabajo de cuidados.
- ▶ Incluir aumentos del costo de vida en la legislación salarial para reducir la pérdida de poder/valor adquisitivo con el tiempo.
- ▶ Expandir los criterios de elegibilidad para beneficios públicos, incluidos subsidios para el cuidado de niños y programas de alimentación suplementaria. Dentro de estos programas, desarrollar una línea de tiempo para que los beneficiarios abandonen gradualmente los beneficios a medida que aumentan sus ingresos.
- ▶ Alentar a las mujeres a seguir el entrenamiento basado en habilidades y carreras en oficios como la construcción, que no son tradicionales para las mujeres, creando conciencia y haciéndolo temprano en el proceso de exploración de carreras.



Apoyando el Emprendimiento de las Mujeres

El emprendimiento es una vía comprobada para generar poder económico y puede brindar a las mujeres la flexibilidad para brindar cuidados y la independencia para generar riqueza fuera de un trabajo típico de 9 a 5. Sin embargo, las mujeres empresarias, en particular las propietarias de pequeñas empresas afroamericanas y latinas, enfrentan barreras importantes debido al acceso limitado al capital financiero y social. Estas disparidades se ven exacerbadas por recursos inaccesibles, que a menudo son difíciles de navegar, solo están disponibles en inglés y están dispersos en silos por toda la región. Muchas organizaciones de servicios empresariales no están creadas para abordar las necesidades únicas de las mujeres de color propietarias de pequeñas empresas y no son representativas de las diversas comunidades de Illinois. Además, muchas mujeres afroamericanas y latinas/x que aspiran a ser emprendedoras en Illinois enfrentan una batalla cuesta arriba debido a concepciones anticuadas y estereotipadas del emprendimiento; cómo se define, quién se percibe como un “emprendedor” y dónde se coloca el valor.

- Aumentar el acceso lingüístico entre quienes brindan servicios comerciales, entrenamiento y recursos para emprendedores. Los servicios y recursos multilingües deben estar disponibles a través de múltiples vías que reconozcan una variedad de necesidades de accesibilidad (es decir, en persona, líneas de ayuda, recursos en línea autoguiados).
- Desarrollar lugares y plataformas (incluido el uso de tecnología de traducción simultánea) para reunir a mujeres empresarias afroamericanas y latinas para construir una comunidad, permitiéndoles expandir sus propias visiones de éxito al compartir experiencias, información y oportunidades.
- Reducir las barreras a la financiación empresarial para las mujeres, en particular las mujeres afroamericanas y latinas, reduciendo los criterios mínimos de ingresos comerciales, los requisitos de títulos educativos y los pesados procesos de solicitud.
- Invertir en entidades y plataformas cuyo objetivo principal sea brindar información y recursos a Mujeres emprendedoras de Color, particularmente aquellas dirigidas por mujeres afroamericanas y latinas/x.



Protección al Consumidor y Educación Financiera

El poder económico de las mujeres también depende de la protección del consumidor que les impida prácticas de préstamos predatorias o contraer deudas que les impidan acumular riqueza. También necesitamos crear las condiciones que permitan a todas las trabajadoras ahorrar para la jubilación independientemente del tipo de trabajo que tengan o de la empresa para la que trabajen.

- ▶ Incluir información específicamente sobre prácticas de préstamos abusivos, préstamos estudiantiles y opciones de ayuda financiera para estudiantes y sus familias en el requisito de graduación de la escuela preparatoria de Educación al Consumidor de Illinois.
- ▶ Mejorar la regulación de los acuerdos de participación en los ingresos.
- ▶ Incrementar la educación sobre las prácticas de préstamos abusivas.
- ▶ Expandir la condonación de la deuda de préstamos estudiantiles, especialmente para aquellos con ingresos más bajos.
- ▶ Desarrollar estrategias accesibles para los ahorros para la jubilación, particularmente para las trabajadoras que tal vez no tengan acceso a planes de jubilación tradicionales a través de sus lugares de trabajo, las empresarias dueñas de pequeñas empresas y los trabajadores de mayor edad.

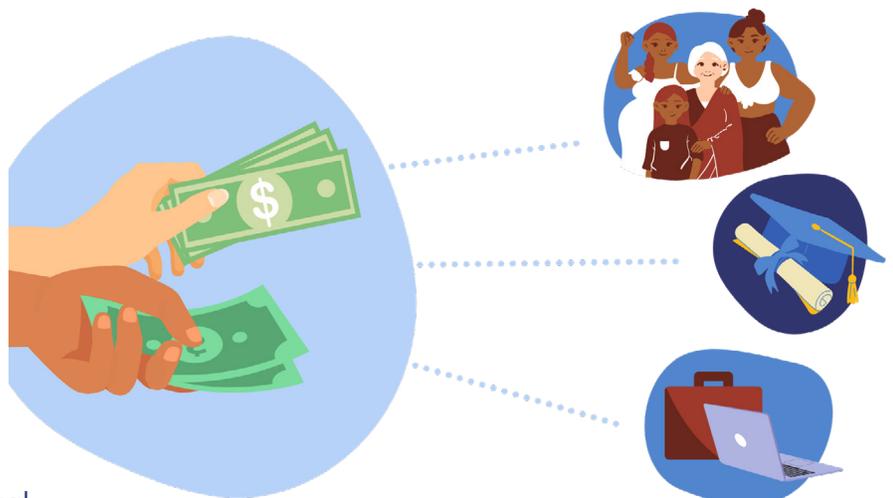


Financiamiento Público y Privado

Los financiadores, tanto públicos como privados, son partes interesadas importantes para promover la Agenda del Poder Económico de las Mujeres, ya sea para inversiones estructurales en cuidado de niños y educación superior, o servicios de apoyo directo a trabajadoras y familias. Los sistemas de financiación y las relaciones con los financiadores existentes deben diseñarse mejor para enfocarse en las necesidades de las mujeres trabajadoras con salarios bajos. Las estructuras de financiación actuales son demasiado onerosas y no permiten a los defensores diseñar y ejecutar eficazmente programas adecuados.

- Asignar fondos gubernamentales e invertir filantrópicamente en apoyos para mujeres que buscan o participan en oportunidades de educación o entrenamiento laboral proporcionando reemplazo salarial y otros estipendios o fondos de reducción de barreras a las mujeres que buscan o participan en oportunidades de entrenamiento laboral. Asegurar de que estos apoyos no requieran supervisión o informes incómodos.
- Aumentar la financiación de la educación superior con una perspectiva de equidad. Esto incluye financiación para instituciones que sirven mejor a estudiantes diversos y de bajos ingresos, así como financiación para programas de ayuda financiera como el Programa de Premios Monetarios (MAP), que ayudan a las mujeres a pagar la educación y el entrenamiento.
- Organizar reuniones con financiadores y una coalición de organizaciones de defensa y mujeres trabajadoras con salarios bajos para ayudar a educar a los financiadores sobre las necesidades de la comunidad.
- Aumentar la representación de grupos subrepresentados (por raza/etnicidad, género, etc.) en las juntas directivas de grandes fundaciones para garantizar que las decisiones de financiación estén informadas por representantes de las comunidades a las que prestan servicios los beneficiarios de las subvenciones.

- Incentivar a los empleadores en los sectores, por ejemplo, en la construcción, para implementar y acelerar cambios para que las mujeres, en particular las mujeres de color, puedan prosperar y tener éxito en industrias dominadas por hombres. Estas mejoras deben estar basadas en evidencia y vinculadas a la capacidad de recibir financiación gubernamental o municipal.



Prioridades Adicionales

A lo largo del proceso de identificación de prioridades importantes, surgieron otras recomendaciones en áreas de trabajo que no fueron guiadas por quienes estuvieron representadas en la Conferencia de Alto Nivel, pero que, no obstante, son importantes para desarrollar el poder económico de las mujeres en Illinois. Éstas incluyen:

- ▶ Crear herramientas para aumentar el acceso a la propiedad de vivienda para personas y familias de bajos ingresos para generar riqueza, que pueden incluir estipendios para pagos iniciales, abordar las prácticas discriminatorias y los préstamos abusivos, etc.
- ▶ Emitir bonos para bebés para generar riqueza para familias de bajos ingresos, basándose en modelos en otros estados y respaldando la legislación nacional.
- ▶ Aumentar los fondos para la prevención y el tratamiento de condiciones de salud que afectan desproporcionadamente a las Mujeres de Color y su capacidad para trabajar, particularmente en relación con los derechos reproductivos y la salud materna.



ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

American Association of University Women (AAUW) Naperville Area
Alternatives, Inc.
American Heart Association
Black Alliance of Colleges and Employers (BACE)
American Civil Liberties Union (ACLU) of Illinois
AIDS Foundation Chicago
Apna Ghar
Arise Chicago
Bella Reine Cosmetics, Inc
Chicago Alliance Against Sexual Exploitation (CAASE)
Chicago Commons
Caring Across Generations
Chicago Jobs Council (CJC)
Chicago Metropolitan Chapter of the National Coalition of 100 Black Women
(NCBW)
Chicago Women in Trades (CWIT)
City Colleges of Chicago (CCC)
Community Organizing and Family Issues (COFI)
Debeza Studio
DePaul University Labor Education Center
Equality Illinois
Girls Inc. of Chicago
Health & Medicine Policy Research Group (HMPRG)
Held at Home
Illinois Domestic Violence Hotline
Illinois Action for Children
Illinois Partners for Human Service
Jane Addams Resource Corporation (JARC)
KAN-WIN
League of Women Voters of Chicago
Life Span
Muslims for Just Futures
Mujeres Latinas en Acción
National Employment Lawyers Association Illinois Affiliate (NELA-Illinois)
One Fair Wage
Partnership for College Completion
Pilsen Community Market
Planned Parenthood of Illinois
Rainbow Café LGBTQ Center
Raise the Floor Alliance
SEIU Healthcare Illinois Indiana Missouri & Kansas
Shriver Center on Poverty Law
Small Business Majority
TaskForce Prevention & Community Services
Sunshine Enterprises
The Network: Advocating Against Domestic Violence
UNITE HERE Local 1
West Side United
Women Employed
YWCA Metropolitan Chicago

*Nota: las **organizaciones en negrita** son socios de planificación de WEPA*

La Conferencia de Alto Nivel WEPA no habría sido posible sin el generoso apoyo de JPMorgan Chase & Co.